



Aannamebeleid

Living Water dance centre

De dansschool Living Water dance centre vindt het belangrijk dat iedereen, met name minderjarigen en kwetsbare groepen, veilig kan dansen bij onze dansschool. Een plegger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren, zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Om de kans op seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te verminderen, heeft de dansschool de volgende stappen vastgesteld bij aanname van nieuwe vrijwilligers en/of dansdocenten.

Kennismakingsgesprek

Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële dansdocenten. In het gesprek wordt onder andere gevraagd naar de motivatie van de dansdocent om met kinderen te willen werken, naar zijn/ haar ervaringen.

Referenties checken

Onze dansschool wil de achtergronden van de nieuwe dansdocenten controleren. Op basis van het CV wordt contact opgenomen met werkgevers en/of dansscholen uit het verleden waar de dansdocent actief is geweest. Hierbij wordt bij mensen die direct met de betreffende persoon hebben samengewerkt nagevraagd of de verkregen informatie (uit het CV of gesprek) juist is.

VOG

We vragen al onze dansdocenten en vrijwilligers die met kinderen en kwetsbare groepen werken om een VOG. Dit geeft de dansschool meer zekerheid over het verleden van de mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen onze vereniging kan uitoefenen.

VOT

Voor personen, bijvoorbeeld ouders en andere vrijwilligers, die structureel werkzaamheden voor onze dansschool verrichten, vragen wij om een VOT- verklaring te ondertekenen om zich schriftelijk te conformeren aan het huishoudelijk reglement en de gedragsregels.